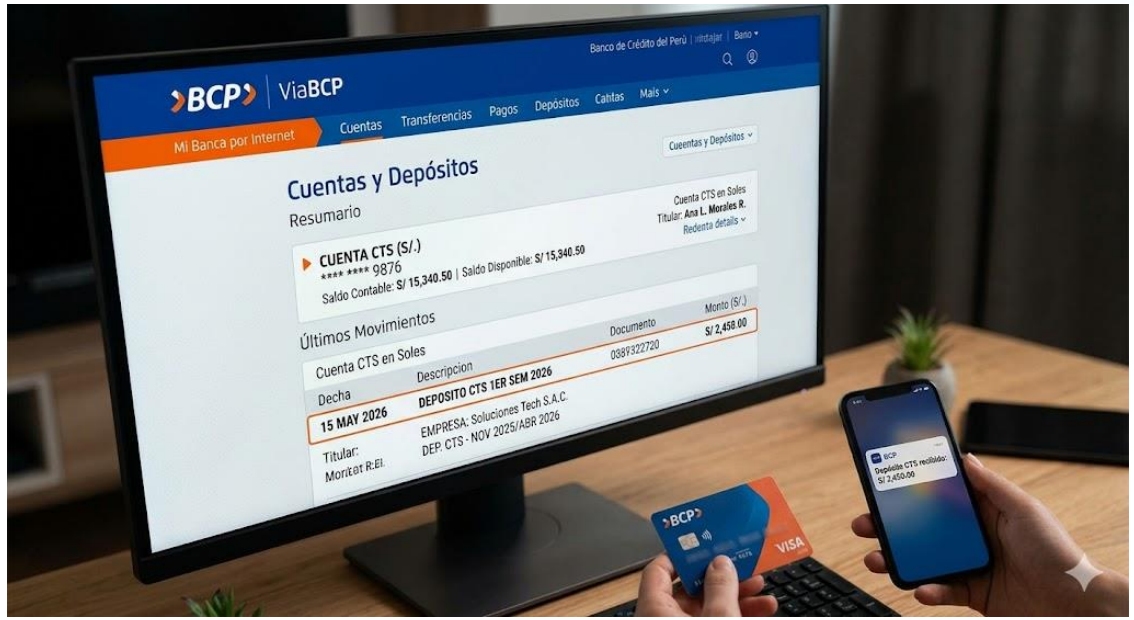
Compensación por Tiempo de Servicios

Guía integral sobre normativa, cálculos y cambios actuales en el retiro de fondos (Perú, 2026)

¿QUÉ ES LA CTS?

La CTS es un **beneficio social** de previsión para las contingencias que origina el cese en el trabajo.

> **Objetivo:** Funcionar como un seguro de desempleo que permite al trabajador y su familia afrontar la pérdida de ingresos al terminar la relación laboral.



- Naturaleza indemnizatoria y de ahorro.
- Se deposita semestralmente en entidades financieras.

MARCO NORMATIVO VIGENTE

TUO Ley de CTS

Regulado por el **D.S. N° 001-97-TR**, que establece las reglas generales de aplicación.

Reglamento

El **D.S. N° 004-97-TR** detalla los procedimientos de depósito y retiro.

Ley N° 32322

Leyes excepcionales que autorizan la libre **disponibilidad del 100% de fondos hasta el 32/12/2026.**

¿QUIÉNES TIENEN DERECHO?



- **Régimen Privado:** Trabajadores que laboren una jornada mínima de 4 horas diarias.
- **Pequeña Empresa:** Tienen derecho al 50% del beneficio calculado según el régimen general.
- **Trabajadores del Hogar:** Actualmente sujetos al régimen general de CTS.
- **Requisito:** Haber laborado al menos un mes en el semestre correspondiente.

CRONOGRAMA DE DEPÓSITOS 2026

El empleador debe realizar el depósito en la cuenta bancaria elegida por el trabajador en los siguientes plazos máximos:

Periodo Computable	Fecha Máxima de Depósito	Concepto
Noviembre 2025 - Abril 2026	**15 de mayo de 2026**	Primer Semestre
Mayo 2026 - Octubre 2026	**15 de noviembre de 2026**	Segundo Semestre

** Si el último día es inhábil, el depósito se efectúa el primer día hábil siguiente.*

REMUNERACIÓN COMPUTABLE



Fijos

Sueldo básico, asignación familiar y remuneración en especie valorizada.



Periódicos

Se incluye **1/6 de la gratificación** percibida en el semestre.



Variables

Comisiones y horas extra si se perciben al menos 3 veces en el semestre.

RETIRO EXCEPCIONAL DEL 100%

Mediante la **Ley N° 32322**, se ha extendido la autorización para disponer libremente de la CTS en 2026.

- **Disponibilidad:** Hasta el 100% de los fondos acumulados.
- **Vigencia:** Hasta el 31 de diciembre de 2026.
- **Procedimiento:** Solicitud directa al banco de forma física o virtual.



DISPONIBILIDAD ORDINARIA

Fuera de las leyes de emergencia, rige la **intangibilidad** de la CTS para proteger el ahorro forzoso.

> **Regla de los 4 sueldos:** Solo se puede retirar el excedente de 4 remuneraciones brutas acumuladas en la cuenta.



Al cese definitivo, el trabajador accede al **100%** mediante la constancia de cese emitida por el empleador (dentro de las 48 horas).

INFRACCIONES Y MULTAS 2026



No depositar la CTS en el plazo legal es una **infracción grave** según SUNAFIL.

- **UIT 2026:** S/ 5,500.
- **Gran Empresa:** Multas hasta S/ 143,660.
- **Intereses:** El empleador debe pagar los intereses que la entidad financiera hubiera generado.

USO ESTRATÉGICO DEL FONDO

Pago de Deudas

Priorizar deudas con tasas de interés superiores al rendimiento de la cuenta CTS.

Fondo de Emergencia

Mantener al menos 3 meses de gastos ante posibles contingencias familiares.

Inversión y Educación

Destinar el excedente a capacitaciones que incrementen la empleabilidad futura.